

2022(令和4)年度 第3回初任者SD研修
「大学組織に求められている事項を知り、参加者それぞれの業務を考える」

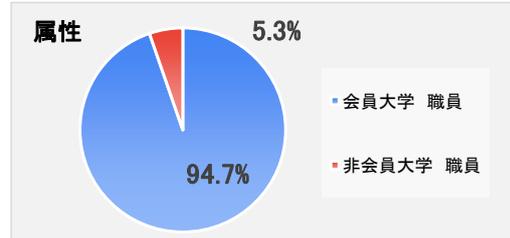
受講者アンケート結果

回答者数19名/受講者数19名 回収率100.0%

1. 回答者について

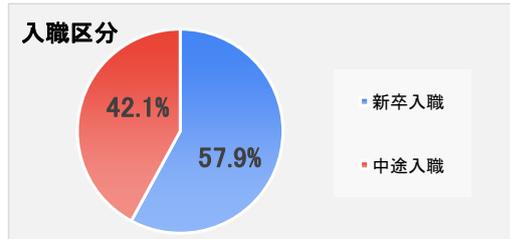
(1) 属性

会員大学 職員	18
非会員大学 職員	1
	19



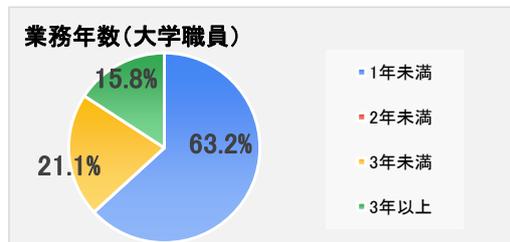
(2) 入職区分

新卒入職	11
中途入職	8
	19



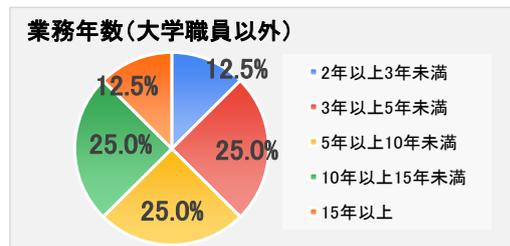
(3) 業務年数(大学職員)

1年未満	12
2年未満	0
3年未満	4
3年以上	3
	19



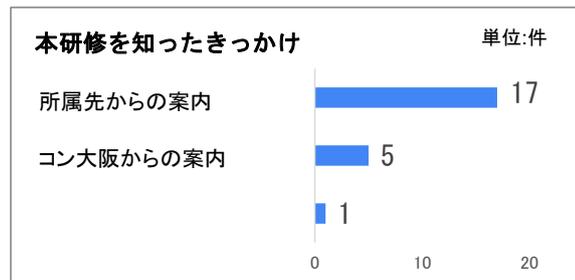
(4) 業務年数(大学職員以外)

1年未満	0
1年以上2年未満	0
2年以上3年未満	1
3年以上5年未満	2
5年以上10年未満	2
10年以上15年未満	2
15年以上	1
	8



(5) 本研修を知ったきっかけ(複数回答可)

所属先からの案内	17
大学コンソーシアム大阪からの案内	5
大学コンソーシアム大阪HP(SNS含む)	1
チラシ	0
その他	0



(6) 受講理由

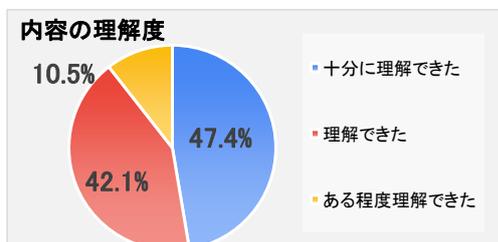
・第1回、2回も参加させていただいて次も参加したいと思ったため(他2件)
・所属先から案内があったため
・大学職員の知識向上のため
・所属部署や担当業務の関係で必要な内容だと思ったから
・自分の業務を振り返る機会になると思ったため
・他大学職員との交流を深めたかったため(他2件)
・対面実施であり、他大学との交流を深める事が可能であると思ったため(他1件)
・視野を広め、他大学の方々と輪を広げるため
・業務を始めて約半年が経ち仕事への理解も少し深まったタイミングで、他大学の方と交流することで学びや気づきを得たいと思ったため
・初任者研修該当者だったため
・教育の質保障について知るため
・大学設置基準について情報を得たかった
・認証評価や3つのポリシーについて理解を深めたかったため
・補助金との関連性があるため

2. 研修内容について

(1) 内容の理解度

十分に理解できた	9
理解できた	8
ある程度理解できた	2
あまり理解できなかった	0

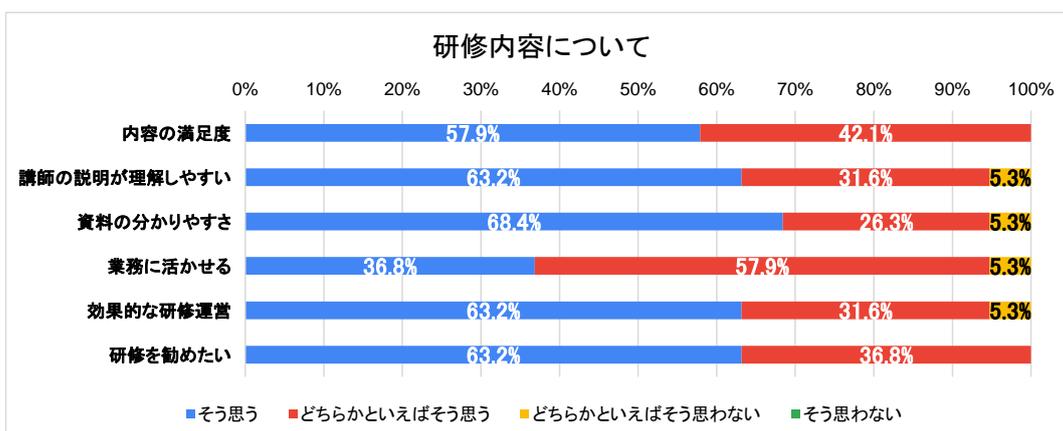
19



(2) 研修内容について

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
内容について満足している	11	8	0	0
講師の説明は分かりやすかった	12	6	1	0
提示・配布された資料は分かりやすかった	13	5	1	0
研修で学んだことは、自身の業務に活かせる	7	11	1	0
講師は適切な時間管理のもと、効果的な研修運営を行った	12	6	1	0
同様の研修が開催されれば誰かに勧めたい	12	7	0	0

単位:名



(3) 受講してよかったと思う点

・3つのポリシーや内部質保証について、理解を深めることができた。また、自身が行っている業務と同様の業務を行っている方のお話を聴くことができたのがよかった。
・私の部署はネットワーク系の部署のため、今回の研修の内容についてはあまり意識したことがありませんでした。ですが、大学職員として知っておくべき内容だと思いますので、研修で学ぶことができ良かったです。
・大学で勤務する上で基礎的な内容、重要なことを教えていただいた点
・3つのポリシー、認証評価、内部質保証について理解が深まった。また事前課題やグループワークを通して自身の業務内容を客観的に見ることができた。
・他大学職員との交流。自身とは異なる部署の人と話すことで、本学に足りないもの、大学を存続させるための知識が得られました。
・普段、大学の設置基準について触れる機会がなかったのでとても勉強になりました。
・交流の時間が多く取られていた点
・たくさんの方々と交流することができたところ
・いろいろな所属部署の方と携われたこと

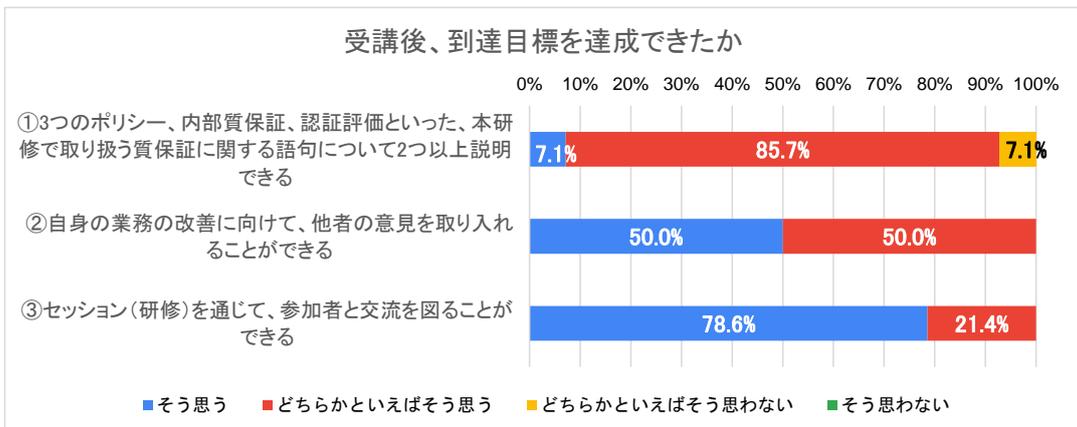
3.到達目標達成度と受講後の効果

(1) 受講後、到達目標を達成できたか

単位:名

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
①3つのポリシー、内部質保証、認証評価といった、本研修で取り扱う質保証に関する語句について2つ以上説明できる	1	12	1	0
②自身の業務の改善に向けて、他者の意見を取り入れることができる	7	7	0	0
③セッション(研修)を通じて、参加者と交流を図ることができる	11	3	0	0

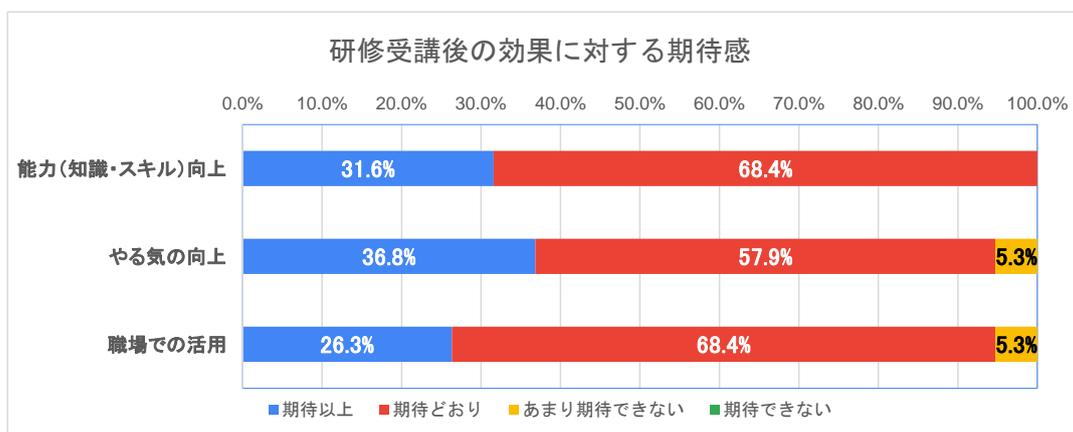
※本設問のみ回答者数14名



(2) 研修受講後の効果に対する期待感

単位:名

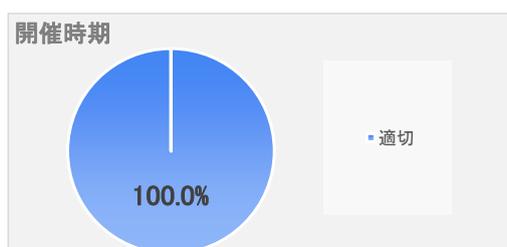
	期待以上	期待どおり	あまり期待できない	期待できない
能力(知識・スキル)向上	6	13	0	0
やる気の向上	7	11	1	0
職場での活用	5	13	1	0



(1)開催時期

適切	19
適切でない	0

19



5.その他

(1)本研修をより良いものとするための提案

・座席配置ですが、前方で見にくかった為、座り位置を工夫して頂きたいです。
・他大学の状況等をもっと聞きたいところではありましたが、会場の時間の関係上難しかったかもしれませんが、情報交換会の時間がもう少し長ければよかったなと感じました。
・グループワークを違うメンバーで2回行うことで、多くの方と交流を図ることができました。ですが、貴重な対面形式での交流する時間がもう少し多くあれば、ありがたいなと思いました。
・投影資料は手元に欲しいと感じたため、事前にデータでいただくか当日配布いただければと思いました。また、グループワークにて、最初に委員の先生・職員の皆さまの自己紹介及び業務紹介がありましたが、少し長く感じました。大変興味深く、参考にはなりましたが、当日一度も話せなかった他大学職員もいるので、可能であればその分の時間数を他大学職員とグループワークしたかったです。

(2)上記以外の感想や意見

・対面での研修ということで、大変満足感のある研修であったと感じています。(他1件)
・他大学で同じ業務にあたっている方と話せて、どのようなことに難しさを感じているかなどを共有できたのがとてもよかったです。時間の都合で少ししかお話しできなかったのですが、今後はどのように業務を改善しようとしているか、どのような工夫をしているのか、というところまで聞いてみたいと思いました。
・また機会があれば、参加したい。

(3)今後、大学コンソーシアム大阪で実施してほしい研修

・今回同様に初任者向けの分かりやすい講義および他大学との情報交換を含めた研修を実施いただけますと幸いです。
・経常費補助金
・大学を存続させていくためにはどうすべきなのか。職員として大学の質を上げるためにはどうすべきなのか。大学について考える研修を実施していただきたいと考えております。