

“未来を創る” 次世代リーダー 養成プログラム



2026(令和8)年

2.27 [金] 14:00~17:20

【情報交換会】 17:20~17:30(参加自由)

各大学の役割や存在意義が問われる中、これからの大学職員は、効果的な企画立案や現場の課題を解決できる能力だけでなく、マネジメント力、リーダーシップ力、コミュニケーション力、実行力といった総合的な能力が求められています。本研修では、受講者同士のグループワークにおける対話や個人ワークなどを通じて、大学の将来を担える「次世代リーダー」となり得る中堅層職員像を自分なりに定義します。また、研修を通して必要な知識や素養を身に付け、持続的に成長し、どのようにすれば組織の中で貢献することができるのかについて、具体的なアクションプランを考える機会とします。

キャンパスポート大阪 (大阪市北区梅田1-2-2-400 大阪駅前第2ビル4階)
<https://www.consortium-osaka.gr.jp/access>

対 象 初任者以上の若手から中堅層大学職員
(入職5~15年程度/課長以上の管理職を除く)
テーマに関心のある方で、課題感を持ち、他者との対話を通じて視野を広げたい方

定 員 24名(最少実施人数6名)
受 講 料 会員大学関係者 無料
非会員大学関係者 2,500円(要事前納入)*

申込方法 下記フォームまたは右のQRコードから申込フォームにアクセスの上、お申込みください。
<https://forms.gle/F4yhXzUSd8XvrFuy6>

申込締切 2026年2月20日(金) 午後5時まで

※受講料納入について

・対象の方には受講料の振込について別途ご案内を差し上げます。
・研修の3日前以降の受講キャンセルに伴う返金はお受けできません。



プログラム (予定)



- 13:30～ ● 開場・受付
- 14:00～17:20 ●
- ・趣旨説明(目的・目標の確認／スケジュール確認)
 - ・グループごとの自己紹介
 - ・個人＋ペアワーク
 - ▶ 参加者がイメージする中堅層職員の共有
 - ・話題提供
 - ▶ 各講師による話題提供
 - ・プログラム1:ケーススタディ
 - ▶ 中堅層職員に求められる能力に関連したケーススタディ
 - ・プログラム2:個人ワーク(キャリアデザイン)
 - ▶ 今後求められる中堅層職員像を意識した参加者自らのアクションプランを作成
 - ・全体シェア・まとめ
- 17:20～17:30 ● 参加者・講師による情報交換

到達目標

- 1 望ましい中堅層職員像を他者に説明でき、自身のキャリアプランを作成できる。
- 2 企画立案や実行のプロセスに主体的に参加できる。
- 3 他者からの示唆を取り入れ、様々な気づきから次世代リーダーになるためのアクションプランを自分の言葉でまとめることができる。

講師

佐藤 浩輔氏 大阪体育大学 庶務部 学長室担当 チーフ
藤原 哲氏 大阪公立大学 学務部 森之宮学務室 教務担当課長
山本 博氏 京都橘大学 情報システム部 課長
前河 泰正氏 大阪国際大学 IR室(兼)基幹教育機構事務室 IR室課長代理

事前課題

研修事前アンケートにご回答をお願いします (詳細はお申込みの方へあらためてお知らせします)

【問い合わせ先】

特定非営利活動法人 大学コンソーシアム大阪(事務局 研修担当)
電話:06-6344-9560(平日 9:30～17:30)
メール:kenshu★conso-osaka.jp ※★を@に変えてください

