

大学コンソーシアム大阪 SD研修プログラム シラバス

プログラム名	2025(令和7)年度 管理職者SD研修 「価値観を言語化し、チームのエンゲージメントを高める」 —カードを用いた価値観の再発見—	
実施日時	2026年2月18日(水) 14:00～17:00	
実施会場	キャンパスポート大阪	
担当講師名	葛西 崇文(愛媛大学 教育・学生支援機構 教育企画室 特任助教)	
受講可能人数	24名(最少実施人数12名)	
主な受講対象者	管理職(課長補佐相当以上)の大学職員(所属部署不問)	
プログラム概要(目的)	<p>大学組織の成果は、管理職者が「人・チーム・価値観」にどう関わるかで大きく変わります。本研修では、エンゲージメントの基礎理解から、チームが機能する条件、組織の理念(MVV)と自身の価値観が、日々の意思決定やマネジメントにどのように影響するかを学びます。加えて、エドガー・シャインの組織文化モデルやグーグルの心理的安全性研究などの知見を踏まえ、管理職として価値観を可視化し、部下が安心して意見を出し合える環境をつくる方法を探求します。</p> <p>後半では、エンゲージメントカードを使ってゲーム感覚で自身の価値観を言語化し、チームの対話促進やエンゲージメント向上につながる具体的なアクションへと落とし込みます。明日からのマネジメントに役立つ実践的な内容です。この機会に、ご自身の価値観を見つめなおし、言語化してみませんか？</p>	
プログラムの到達目標	1. エンゲージメントの重要性を自身の部署の文脈で説明できる 2. 自身の価値観を言語化し、マネジメント行動との関係性を説明できる 3. 自身の価値観を基にしたリーダーシップ行動を、職場で実践する具体策として提示できる	
プログラム内容	時 間	内 容
	1 14:00～14:05	開会挨拶・当日のタイムテーブル確認
	2 14:05～14:45	レクチャー：エンゲージメントの基礎理解等
	3 14:45～15:20	グループワーク(1)：エンゲージメントカードを用いた価値観の可視化
	4 15:20～15:30	休憩
	5 15:30～16:10	グループワーク(2)：可視化された価値観に関するディスカッション
	6 16:10～16:30	個人ワーク：可視化した価値観に基づくアクションプランの立案
	7 16:30～16:40	グループワーク(3) アクションプランの共有
	8 16:40～16:50	全体ディスカッション
	9 16:50～16:55	まとめ
	10 16:55～17:00	閉会挨拶
事前課題	ご自身が所属されている大学の建学の精神など、大学の理念を改めてご一読ください。 同様に、建学の精神に基づく行動規範や職員像などが策定されている場合には、それらについても改めてお目通しください。	
当日の持参物	建学の精神など、大学の理念がわかる資料を4部印刷してご持参ください。同様に、建学の精神に基づく行動規範や職員像などが策定されている場合には、それらについても4部印刷してご持参ください。当日のグループワークで使用します。 個人ワーク、グループワークにおいてノートパソコンを使用しますので、ご持参ください。	
事後課題	受講者アンケートにご回答をお願いいたします。	
参加費	会員大学関係者…無料 非会員大学関係者…2,500円	