

2021(令和3)年度SD研修「大学職員研修を実施するためのインストラクショナルデザイン(ID)研修」
 受講者アンケート集計結果
 回答者数15名/受講者数15名 回収率100.0%

1. 回答者について

(1)属性

会員大学 職員	13
会員大学 教員	0
非会員大学 職員	2
非会員大学 教員	0

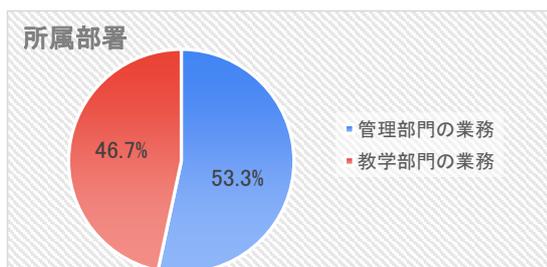
15



(2)所属部署

管理部門の業務	8
教学部門の業務	7

15



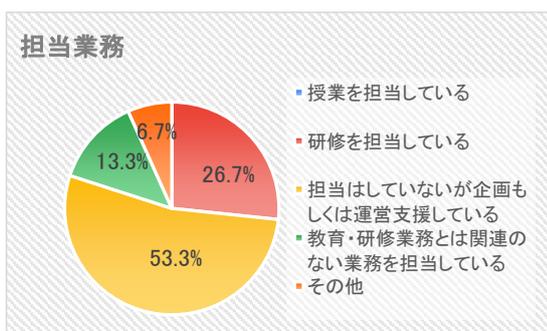
(3)担当業務

授業を担当している	0
研修を担当している	4
担当はしていないが企画もしくは運営支援している	8
教育・研修業務とは関連のない業務を担当している	2
その他	1

【その他】

15

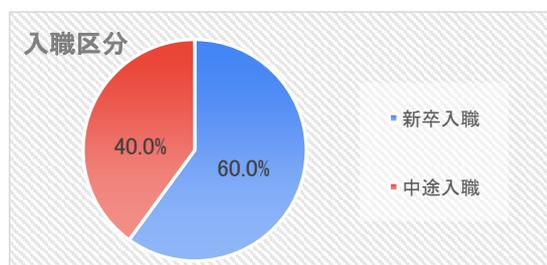
・学生への研修を担当する可能性がある



(4)入職区分

新卒入職	9
中途入職	6

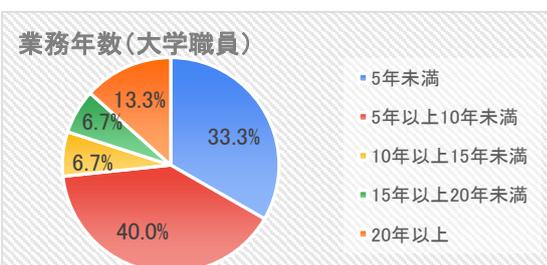
15



(5)業務年数(大学職員)

5年未満	5
5年以上10年未満	6
10年以上15年未満	1
15年以上20年未満	1
20年以上	2

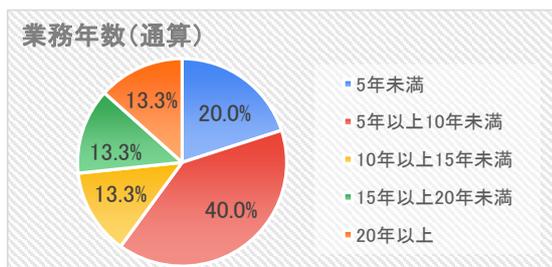
15



(6)業務年数(他業種等含む通算)

5年未満	3
5年以上10年未満	6
10年以上15年未満	2
15年以上20年未満	2
20年以上	2

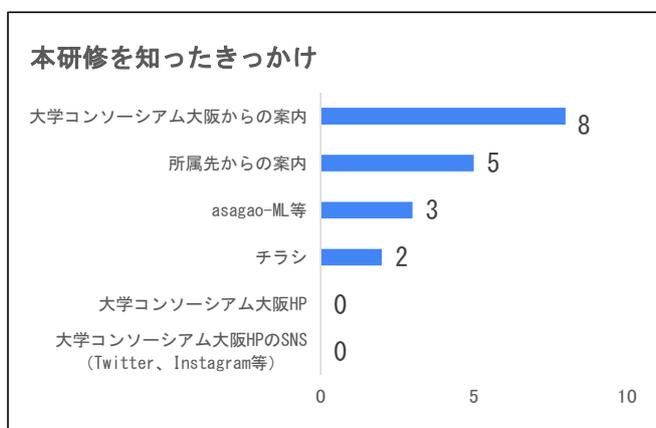
15



2.本研修全般について

(1)本研修を知ったきっかけ(複数回答可)

大学コンソーシアム大阪からの案内	8
所属先からの案内	5
asagao-ML等	3
チラシ	2
大学コンソーシアム大阪HP	0
大学コンソーシアム大阪HPのSNS(Twitter、Instagram等)	0



(2)受講理由(複数回答可)

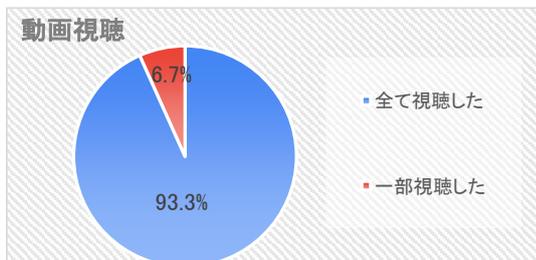
テーマに関心があったため	13
他大学の職員と交流・意見交換のため	6
自身の業務に必要なため	5
上司・所属先からの勧め	3
学び直しのため	2



(3)事前課題の動画視聴について

全て視聴した	14
一部視聴した	1
視聴しなかった	0

15



(4)事前課題の満足度

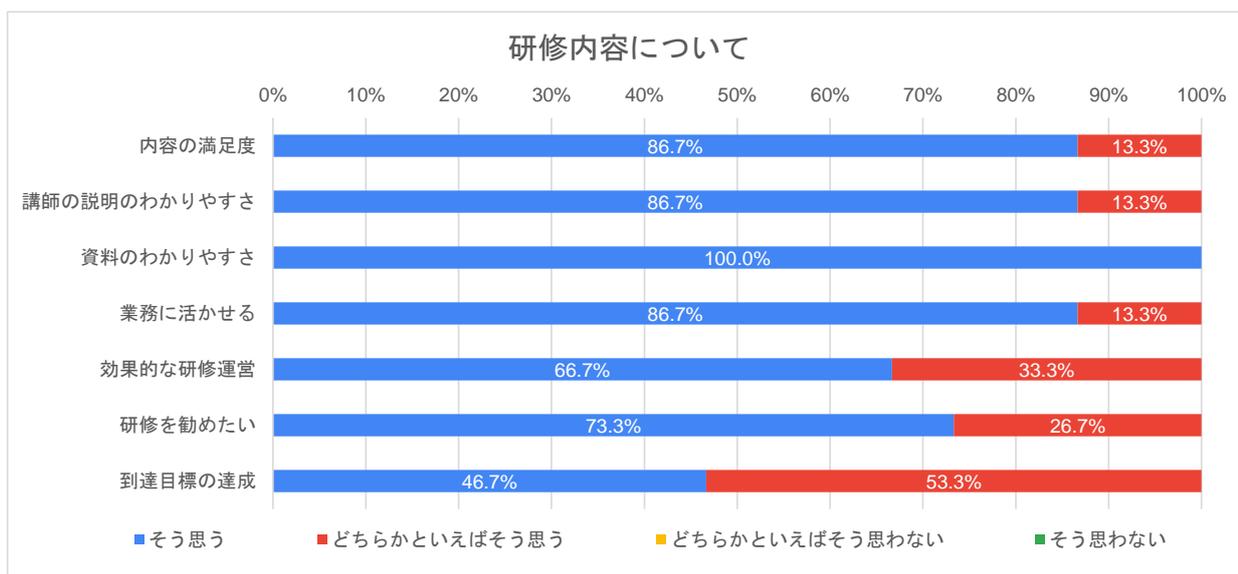
十分に満足できた	14
満足できた	1
ある程度満足できた	0
あまり満足できなかった	0

15



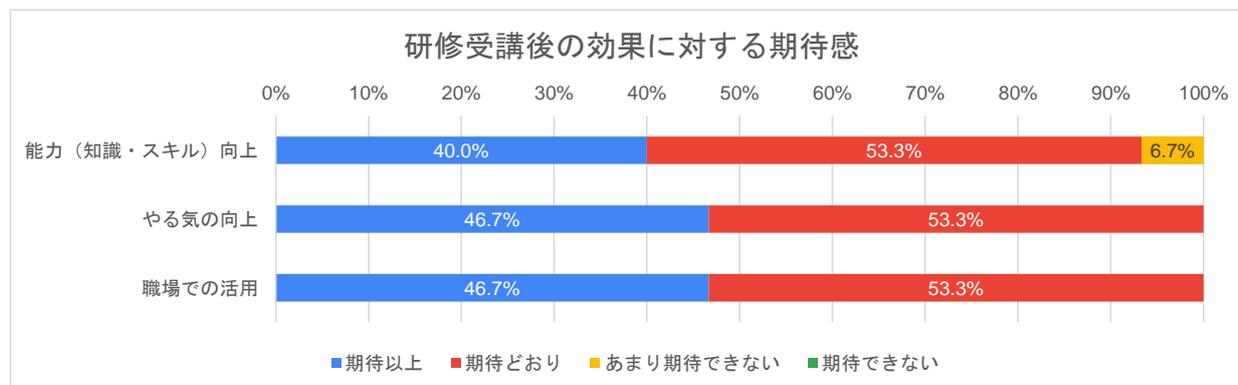
(5) 研修内容について

	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
内容について満足しているか	13	2	0	0
講師の説明は分かりやすかったか	13	2	0	0
提示・配布された資料は分かりやすかったか	15	0	0	0
研修で学んだことは、自身の業務に活かせるか	13	2	0	0
講師は適切な時間管理のもと、効果的な研修運営を行ったか	10	5	0	0
同様の研修が開催されれば誰かに勧めたいか	11	4	0	0
本研修を受講して到達目標を達成できたか	7	8	0	0



(6) 研修受講後の効果に対する期待感

	期待以上	期待どおり	あまり期待 できない	期待 できない	
能力(知識・スキル)向上	6	8	1	0	15
やる気の向上	7	8	0	0	15
職場での活用	7	8	0	0	15



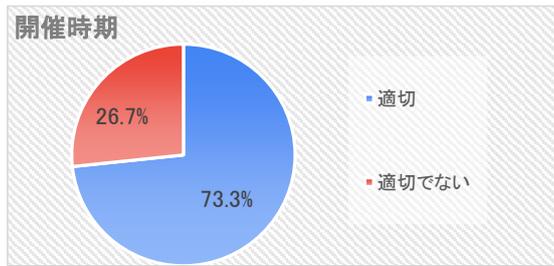
(7) 研修の開催時期について

適切	11
適切でない	4

15

【希望する時期】

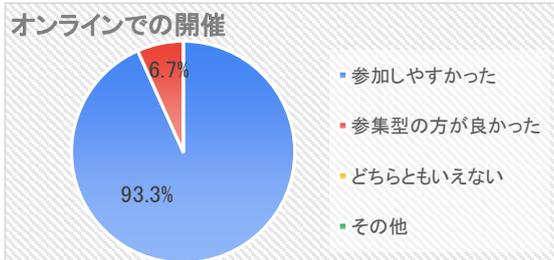
- ・7月～9月中旬
- ・2月、3月以外
- ・年度末、学期末は避けたほうが良い



(8) オンラインでの開催について

参加しやすかった	14
参集型の方が良かった	1
どちらともいえない	0
その他	0

15



(9) 本研修を受講して良かったと思われる点

事前課題のクオリティが圧倒的に高い。
資料のクオリティ、講師の説明のクオリティ、受講者の意欲が高く、非常に示唆が多かった。
研修内容の組み立て方がとてもよく理解でき、実践に落とし込める内容だった。動画のクオリティも素晴らしく、わかりやすくコンパクトにまとめられていて、ほかの職員に進めたい内容だった。
事前動画自体が、どうすれば人に伝えられるかを体現したような作りになっていると思った。
事前学習で集中的に知識を学べたこと。
事前課題をすることにより、研修の効果が高まった。
事前に動画を見て理解を深め、実践してみた後の研修だったので、より深く学ぶことができたと思う。
研修を組み立てる際の考え方を知ることができ、また、様々な方と交流することができた点。
他大学の方の意見や見解、また知見の深い宮原先生の的確なフィードバックがあったこと。
奇抜なアイデアなどを思いつくタイプではないので、企画が苦手だと感じていたが、研修に大切なのはそういうことだけではないのだと思った。研修を企画する際の着眼点をいくつも知ることができ、業務ですぐに活かせると感じたため、受講してよかった。

(10) 本研修をより良いものとするための提案

ペアワークの時間をもう少し長めにとってもらえればうれしい。(2件)
ペアワークの時間を20分ほど確保していただきたい。
全員の意見をずっと集中して聞いているのは人数的に少しきつかった。
コロナ渦で難しいとは思いますが、対面式で膝を突き合わせて研修を実施したいと思った。
研修用に作成いただいたADDIEモデルによる研修計画書をどうブラッシュアップしていけば良くなるか、参加者からの意見だけでなく、例示があれば嬉しいと思った。

(11) 上記以外の感想や意見

ペアよりも、もう少し人数の多いグループディスカッションをしたかった。
非常にわかりやすくワークも為になりました。これを業務に落とし込んでいくことが一番大変ですが重要ですので頑張っていきたいと思います。ありがとうございました。
雰囲気もとてもよく、楽しく、とても勉強になる研修でした。実践型であり、今の自分を見つ直すことのできた研修にもなりました。ありがとうございました。
他の参加者の方のご意見・ご感想から、新たに自分自身で気づけることがあったのが良かったです。
組織の中のルールに沿って業務をこなすのではなく、自分で考える力を見直すきっかけとなり、今後の実務に活かしていきたいと思えます。

(12) 今後、大学コンソーシアム大阪で実施してほしい研修

若手職員の離職防止について学びたい。
