

大学コンソーシアム大阪 キャリア形成入門 シラバス

プログラム名	2019年度 キャリア形成入門「スタッフ・ポートフォリオ(SP)とメンタリングを用いて、可能性を引き出し活かす」		
実施日時	2020(令和2)年2月14日(金)10:00～18:30(情報交換会17:00～) ※開場9:30		
実施会場	キャンパスポート大阪 ルームB(大阪駅前第2ビル 4階 西側)		
プログラム概要(目的)	<p>本研修は、職員としてのより良いキャリア形成に役立つ知識を得、能動的に自らの(または他者の)キャリアにアプローチできるようになることを目的として開講します。職業人一般のキャリアの在り方について学ぶとともに、大学職員という職種に固有のキャリア形成上の課題についても共に考えます。</p> <p>また、「知識・能力・経験・志向の棚卸し」に有用な「スタッフ・ポートフォリオ」(略称「SP」)※1 や、SPの内容をさらに深化・発展させるための「メンタリング」について学びます。</p> <p>※1 スタッフ・ポートフォリオ:職員としてのキャリアを振り返り、自身の業務内容や業績等をまとめ、可視化したもの。本研修ではSPOD(四国地区教職員能力開発ネットワーク)が開発した様式を紹介します。</p>		
到達目標	<p>①キャリアを考える上で意識すべき点について、自分の考えを述べることができる。</p> <p>②「スタッフ・ポートフォリオ(SP)」を用いることの効果について説明できる。</p> <p>③「メンタリング」を用いることの効果について説明できる。</p>		
主な受講対象者	<p>主に入職5年～15年の職員を対象とします(所属部署不問)。</p> <p>特に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分自身のこれまでのキャリアを整理したい職員 ・これからどのようなキャリアを積み上げていくか考えたい職員 ・他者のキャリア形成支援に携わっている、または興味がある職員(後輩の指導にあたっている方、SDの担当者) ・「スタッフ・ポートフォリオ(SP)」「メンタリング」に興味のある職員 ・人の可能性を引き出し、活かすための技術に興味のある職員におすすめます。 <p>●本プログラムは、「スタッフ・ポートフォリオ(SP)」や「メンタリング」について初めて学ぶという方を対象とします。</p>		
受講可能人数	20～30名(最少実施人数10名)		
プログラム内容	時間	内 容	
		09:30～10:00	受付
		10:00～10:10	オープニング(浅田)、本研修のねらいと到達目標の確認・共有、講師紹介(遠藤)
	①	10:10～10:30	アイスブレイク(岡本)
	②	10:30～11:30	「職員のキャリア形成概論」(小林)
		11:30～12:30	昼食(お弁当)※2
	③	12:30～14:00	「『スタッフ・ポートフォリオ(SP)』を理解する」(ブチSP作成ワーク含む)(城戸)
	④	14:10～15:40	「『メンタリング』を理解する」(ブチメンタリング実践含む)(宮原)
		15:50～16:40	番外グループ討議「職員としてどのようなキャリアを歩んでいくか」(小林)
		16:40～16:50	振り返り(宮原、城戸、小林)
		16:50～17:00	クロージング、修了証授与(宮原)
	17:00～18:30	情報交換会(ネットワーキング)※3	
企画統括	浅田 晋太郎(大阪女学院大学 理事・事務局長)		
企画コーディネーター	清水 栄子(追手門学院大学 基盤教育機構／教育開発センター 准教授)		
司会進行	遠藤 哲哉(大阪市立大学 法人事務局法人管理部 市大人事担当課長代理)		
担当講師(担当順)	①	岡本 千代恵(関西福祉科学大学 運営企画室)	
	②	小林 諒太郎(大阪経済大学 総務部人事課)	
	③	城戸 直也(追手門学院大学 人事課 主任)	
	④	宮原 秀明(大阪学院大学 庶務課 兼 社会連携室 課長)	
事前課題	特になし		
事後課題	さらに深く学びたい方は、SPOD(四国地区教職員能力開発ネットワーク)が提供しているプログラムの受講をおすすめします。		
受講にあたっての連絡事項等	<p>※2 昼食はお弁当(税込1,000円)を用意します。</p> <p>※3 情報交換会はプログラムの一部として開催します(参加費無料、研修会場にて)。</p>		
参加費	<p>当日、受付にて現金でお支払いください。</p> <p>(会員大学の方)1,000円(内訳:受講料無料、昼食代1,000円)</p> <p>(上記以外の方)6,000円(内訳:受講料5,000円、昼食代1,000円)</p>		